



---

REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
AGJENCIA PËR MBËSHTETJEN E SHOQËRISË CIVILE



**amshc**

Agjencia për Mbështetjen  
e Shoqërisë Civile

# STRATEGJIA AFATGJATË 2015-2020

Plani i Veprimit/Zbatimit 2015-2020

të Strategjisë Afatgjatë të

Agjencisë për Mbështetjen e Shoqërisë Civile (AMSHC)

# STRATEGJIA AFATGJATË E AMSHC 2015-2020

## Plani i Veprimit/Zbatimit 2015-2020

*SHËNIM: Objektivat e planit të veprimit të cilat fillojnë më simbolin \*\*\* përfshijnë ato për të cilat AMSHC-së i duhet asistencë teknike e BE-së.*

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Qëllimi Strategjik 1:</b> Suksesi organizativ i AMSHC-së është/duhet nxitur nga një performancë e lartë i Bordit Mbikqyrës.						
<b>Objektivat strategjike 1.1:</b> Aftësitë, rrjeti dhe kompetencat që Bordi Mbikqyrës posedon synojnë të optimizojnë vendimarrjen strategjike dhe mirëqeverisjen e AMSHC-së <b>Objektivat Organizative:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Të përcaktojnë dhe përshkruajnë qartë rolet për Bordin Mbikqyrës bazuar në tri funksionet kryesore (p.sh., Drejtimin strategjik të AMSHC-së; të qenit promovues për shqetësimet e ngritura nga shoqëria civile, dhe, Vendosja e prioritetëve dhe instrumentave/ direktivave të për grantet-marrje).</li> <li>Të këshillojë dhe miratojë politika të reja si dhe procedurat e menaxhimit (sidomos ato në qëllimin strategjik. 3).</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
<b>Objektivat strategjike 1.2:</b> Forcimi i mëtjshëm mekanizmave për vendosjen e prioritetëve dhe përzgjedhjen e granteve, i cili duket të jetë forcuar <b>Objektivat Organizative:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Të mandatojë /marr në konsideratë të konsultimet transparente me shoqërinë civile si dhe një analize të kontekstit ku ndodhet shoqëria civile paraprakisht çdo thirrje për projekt propozime</li> <li>Të japër grante për projekt propozimet nazuar në kriteret e percaktuara në thirrjen për projekt propozime, bazuar në prioritetet e qeverisë, si dhe konsultimeve publike dhe bazuar në analizën e kontekstit të shoqërisë civile.</li> </ul>	X	X	X	X	X	X

**Qëllimi Strategjik:** *AMSHC-ja duhet të ruajë dhe forcojë kredibilitetin si një Institucion transparent dhe të drejtë në procesin e grantit -dhënies, e cila i shërben interesave më të mira të shoqërisë civile shqiptare*

**Objektivat strategjike 2.1:** *AMSHC-ja vlerësohet për procedura transparente dhe adequate në lidhje me grant-dhënien.*

**Objektivat organizative:**

- Të zbatojë formatet e raportimit të standardizuara për organizatat e shoqërisë civile dhe publikun , në mënyrë transparente të publikojë të gjitha aspektet e granteve-marrjes ( vecanerisht për grantet inistitucionale); ( duke përfshirë formatet mbi kriteret e përzgjedhjes, rezultatit e aplikimit për projekt propozime, kategori të standardizuara për arsye të refuzimit, grantet e bëra, dhe grantet mbyllur me sukses)
- Të shpërndajë e bëj publike këto aktivitete për cdo cikël grant dhënie.
- Të krijojë një mekanizëm vlerësimi për projektet e implemtnuara në përfundim të implementimit të tyre.

X	X				X
X	X	X	X	X	X
	X		X	X	X
	X	X	X	X	X

**Objektivat strategjike 2.2:** *Forcimi I kontributit të AMSHC-së dhe të kuptuarit të nga shoqëria civile dhe publiku I vlerave të saj. AMSHC's contribution to Albania's development is understood and valued by the civil society and the public*

**Objektivat organizative :**

- Të kryejë analiza në sektorin e shoqërisë civile nëpërmjet Takimeve konsultative dhe tryezave të rrumbullakëta të rregullta si dhe takime të tjera nëpërmjet të cilave shoqëria civile do të jetë në gjendje të paraqesë çështjet kryesore që e shqetësojnë dhe priritet e saj Bordit Mbikqyrës dhe stafit të AMSHC-së
- Të krijohen mekanizma për të marr reagime (feedback)nga organizatat e shoqërisë civile (ose online ose si një sondazheve post-granteve) në mënyrë që ata mund të ofrojnë mendimet e tyre mbi çështjet e menaxhimit të granteve dhe shqetësimet që kanë si shoqëri civile.
- \*\*\* Të zhvillohet një strategji / plani komunikimi.
- \*\*\* të krijohet një slogan që mban një mesazh të

X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X
X	X		X		
	X		X	X	X
	X		X		

<p>qartë se AMSHC-ja është duke punuar me institucionet e tjera nën direktivat he masat e prashikuara në udhërfyeshin për shoqërinë për të lehtësuar organizatat e shoqërisë civile nga takstat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rritja e vizibilitetit në media lidhur me punën, rezultat, pse AMSHC-ja është Intitucioni vërtëm public që ofron grante për shoqërinë civile e AMSHC-së</li> <li>• Ngritjen e një databaze publike të OSHC-ve të unifikuar që ndihmon në zbatimin e strategjisë së komunikimit të AMSHC-së, por edhe rrit vizivilitetin e projekteve të fionancuara nga buxheti i shtetit</li> <li>• *** Për të krijuar e quajtur dhe dukshmërisë kërkesat për të gjitha fondacioneve që dhurimi i AMSHC është i njohur edhe për përfituesit e projekteve dhe ata në komunitetet.</li> </ul>						
<p><b>Qëllimi Strategjik 3:</b> AMSHC ka një administratë efikase e të shkathët me kapacitet teknik të jetë një lider për sektorin e shoqërisë civile.</p>						
<p><b>Objektivat strategjike 3.1:</b> AMSHC është një promotor efektiv lidhur me shqetësimet e shoqërisë civile.</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të realizohen/ kryhen analiza dhe rekomandime bazuar në takimet konsultimeve me shoqërinë civile</li> <li>• Të publikohen mbrohen dhe promovohen shqetësimet e ngritura nga shoqëria civile (pas miratimit nga Bordi)</li> </ul>		X				
<p><b>Objektivat strategjike 3.2:</b> AMSHC është një insitucion inovative lidhur me fuqizimin e shoqërisë civile, përmes asistencës teknike dhe financim që ajo ofron.</p> <p><b>Ovjektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të hulumtojnë për të identifikuar trendet e Inovacionit (veçanërisht në lidhje me vullnetarizmin, filantropi lokale dhe ndërmarrjet sociale) për shoqërinë civile</li> <li>• Të inkurajojë adoptimin dhe zbatimin e</li> </ul>		X				

<p>tendencave të tilla përmes asistencës teknike dhe granteve-dhënies.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• implementimi i aktiviteteve për forcim kapacitetesh për OSHC-të lokale, veçanërisht nga pikëpamja e decentralizimit të shërbimeve sociale, në linjë me planet e administratës dhe reformës territorial</li> </ul>						
<p><b>Objektivat strategjike 3.3:</b> Stafi i AMSHC-së zotëron kapacitetin teknik për të menaxhuar programet dhe transferimin e njohurive shoqëria civile</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të krijohet një plan/trajnimi për çdo anëtar të Staff-it të AMSHC-së</li> <li>• Të identifikojë dhe zbatojë mundësitë e trajnimeve për stafin, duke përfshirë pjesëmarrjen në aktivitete e shoqërisë civile si dhe mundësitë e shkëmbimit/trajnimit me donatorë të tjerë, etj</li> <li>• Të identifikohen fushat specifike në kuadër të këtij qëllimi për asistencë teknike nga TACSO ose donator të tjerë.</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
<p><b>Objektivat strategjike 3.4:</b> Procesi i aplikimit me grante të jetë më efikas për të dy aplikantët dhe vetë AMSHC-në.</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të rishikohet procesi i aplikimit për grante në mënyrë që të jetë më e lehtë për OJF-të veçanërisht ato lokale. Komision i vlerësimit i brendshëm duhet të kërkojnë mënyra për të përmirësuar procesin, duke përfshirë një proces me dy faza me koncept-ide si dhe më pas me propozim të plotë, si dhe ndryshimin e kërkesave administrative për të lehtësuar barrën në lidhje me dokumentat që shoqërojnë projekt propozimet . Komisioni i vlerësimit paraqit rekomandimet pranë Bordit Mbikëqyrës, i cili do të miratojë ndryshimet finale. Komisioni do të bëjë rekomandime dhe Bordi do të miratojë ndryshimet përfundimtare.</li> </ul>	X	X		X	X	

<p><b>Objektivat strategjike 3.5:</b> Administrimi dhe mbikëqyrja e Grantetve është bërë më efikas.</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Të rishikohen rregullat administrative të administrimit të granteve. Një komision i brendshëm do të mblidhet për rishikimin e procedurave të granteve e vendimeve dhe procedurave të bazuara në përvojën e pesë vjet. Komisioni do të trajtojë nivelet e financimit, procedurat e raportimit të aktiviteteve, kërkesat e raportimit financiar, si dhe mekanizma të tjerë. Komisioni gjithashtu do të trajtojë çështje që lidhen me auditime, fatura marrjen e mostrave, dhe mënyra të tjera për të zvogëluar ngarkesën e punës për stafin e AMSHC. Komisioni do të bëjë rekomandime dhe Bordi do të miratojë ndryshimet përfundimtare.</li> </ul>	X	X		X	X	
<p><b>Qëllimi Strategjik 4:</b> Procedurat e AMSHC dhe raportet mbi impaktin e projekteve (grant-marrjes) duhet të jenë në interes të publik shqiptar dhe komuniteteve.</p>						
<p><b>Objektivat strategjike 4.1:</b> AMSHC-ja ka përmirësuar me efektivitet sistemin dhe kapacitetet monitoruese të granteve.</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Të përmirësohet menaxhimi i granteve ndërmjet staffit të AMSHC-së sipas portofoleve të fushave të programimit, me qëllim rritjen e specializimit të tyre.</li> <li>Të rriten kapacitetet e monitorimit të granteve.</li> <li>*** të përmirësohen instrumentat , procedurat dhe sistemet monitorimin e grante të AMSHC-së ( duke përmirësuar udhëzimet përkatëse)</li> </ul>	X	X X	X	X X X X	X X	
<p>- <b>Objektivat strategjike 4.2:</b> AMSHC për të përmbushur misionin e saj, ruajta e vlerave, promovimi dhe forcimi i kapaciteteve dhe qëndrueshmërisë së OJF-ve; zhvillimi i bashkëpunimit dhe partneritetit ndërsektorial ndërmjet OSHC-ve; rritja e vizibilitetit dhe ndikimit publik në OSHC-të; zhvillimi i sipërmarjes sociale dhe punësimit në OJF-të</p>		X X	X	X X	X	X

<p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të kontribuojë me indikatorë lidhur me shoqërinë civile për strategjinë kombëtare për zhvillim dhe integrim.</li> <li>• Të marr masat për zbatimin e “Udhërrëfyesit për hartimin e politikës dhe masave për Një mjedis mundësues Për shoqërisë civile” si dhe planit të veprimit lidhur me 5 fushat prioritare si dhe masat e parashikuara për përmbushjen e tyre</li> <li>• ***Të krijoje ose adoptojë indikatorë të standartizuar programimin e 5 fushave prioitare, në mënyrë qe të tregohet një impact I qëndryeshmëm në lidhje me zbatimin e ketyre masave.</li> <li>• ***të zhvillojë vlerësime në lidhje me punën qoftë sektoriale, ashtu edhe punënnë tëërsi (raportet vjetore)</li> </ul>						
<p><b>Qëllimi Strategjik 5: AMSHC përbën një kanal të besueshëm për donatorët e huaj në lidhje me shpërndarjen e granteve.</b></p>						
<p><b>Objektivat strategjike 5.1: AMSHC- j aka fituar tashmë një reputacion të mirë në lidhje me shpërndarjen e granteve is acknowledged as a reputable, reliable grants-maker by foreign donors</b></p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Të rritet bashkërendimi dhe koordinimi me donatorët present në Shqipëri.</li> <li>• Organizimi I asistencës teknike të BE-së për AMSHC-në (fusha 2 prioritare)</li> <li>▪ *** përgatitja e manualit dhe zhvillimi i programit trajnues për stafin e AMSHC-së mbi proedurat transparente dhe efektive të dhënies së granteve, në përputhje me standardet e BE-së (sidomos në kontekstin e decentralizimit të menaxhimit të fondeve të BE-së për sektorin e shoëqrisë civile në të ardhmen)</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
<p><b>Objektivat strategjike 5.2: AMSHC-ja shpërndan dhe menaxhon gati Imilion euro nga buxheti I shtetit distributes and manages at least 1 million euros per year of external donor funding</b></p> <p><b>Operational Objectives:</b></p>	X	X	X	X		

<ul style="list-style-type: none"> <li>• ***Të rriten kapacitetet për të shkruar project propozime conform formateve dhe kërkesave të BE-së apo donatorëve të tjerë. To obtain 1 million euros per year in foreign donor funding</li> <li>• Të disbursojë fonde përveç fondit të buxhetit të shtetit, në mënyrë që të tregojë aftësinë për të thithur fonde dhe për t'i menaxhuar ato.</li> </ul>	X	X	X	X	X X	X X
<b>Qëllimi Strategjik 6: AMSHC si Sekretariat në zbatim të Ligjit Nr. 119/2015 “PËR KRIJIMIN DHE FUNKSIONIMIN E KËSHILLIT KOMBËTAR PËR SHOQËRINË CIVILE” me qëllim krijimin e besimit dhe mirëkuptimit reciprok midis qeverisë dhe OSHC-ve</b>						
<p><b>Objektivat strategjike 6.1</b> Krijimi i besimit dhe mirëkuptimit reciprok midis qeverisë dhe OSHC-ve nëpërmjet krijimit të mundësive të rregullta për dialog dhe shkëmbim pikëpamjesh mbi sfidat kryesore me të cilat përballen të dy palët, në përpjekjet e tyre për përmirësimin e mjedisit për zhvillimin e shoqërisë civile.</p> <p><b>Objektivat organizative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AMSHC-ja luan rolin e sekretariatit teknik të KKSHC-së dhe lehtëson, nga ana logjistike, mbajtjen e takimeve. AMSHC-ja kryen vetëm funksione ndihmëse dhe administrative për KKSHC-në.</li> <li>• organizimi i procesit të përzgjedhjes së anëtarëve të OSHC-ve në Këshill, pas një ftese publike dhe duke respektuar parimet e transparencës dhe gjithëpërfshirjes</li> </ul>			X X	X X	X	X
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Objektivat strategjike 6.2:</b> Të garantojë monitorim të pavarur dhe objektiv të të gjithë financimit publik që jepet për programet e OSHC-ve, bazuar në rapoertet e përgatitura nga ministrinë, organet publike dhe agjenci, përfshi AMSHC-në (si Sekretariat I KKSHC)</li> </ul> <p><b>Objektivat organizative:</b> Shpenzimet, në lidhje me veprimtarinë e KKSHC-së, mbulohen nga AMSHC-ja, sipas parashikimeve të legjislacionit në fuqi.</p>			X X	X X	X X	X X
Rishikimi/Hartimi i Strategjisë 2021-2026						